

سومین همایش ملی

شناسی آموزش سازمانی

بارویکرد کاربردی، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

تهران، ۵ و ۶ آبان ماه ۱۳۹۳



3rd

conference on

Pathology of Training in Organizations

by applied approach of executive experiences in organizations

Tehran, 27-28 Oct. 2014

دارای مجوز از معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
ریاست جمهوری به شماره ۲۲۱/۹۳/۸۴۲۸
برگزارکننده همایش: موسسه ره آوران آفاق صنعت
با رایه گواهینامه بین المللی از **TUV Academy**



هیئت عامل همایش

تلفن: ۷۷۵۱۵۹۸۵ - ۲ - ۷۷۶۳۶۳۴۱
نمابر: ۷۷۶۸۰۷۱۳
www.afaghsanatgroup.com
info@afaghsanatgroup.com



جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری
معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی



TUV Academy
IRAN - GERMANY



دانشگاه تربیت مدرس



وزارت علوم، تحقیقات و فناوری
پژوهشگاه ملی همایش و همایشات ایران



مرکز تحقیقات علمی و فناوری
پژوهشگاه ملی همایش و همایشات ایران



دانشگاه تهران



دانشگاه تهران



دانشگاه تهران



دانشگاه تهران



Sponsored and Indexed by
CIVILICA
We Respect the Science



پایگاه اطلاع رسانی رویدادهای علمی کشور

ALL CONFERENCES IR

سومین همایش ملی

شناسی آموزش سازمانی

بارویکرد کاربردی، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

تهران، ۵ و ۶ آبان ماه ۱۳۹۳

آسیب

3rd

conference on

Pathology of Training in Organizations

by applied approach of executive experiences in organizations Tehran, 27-28 Oct. 2014

شماره: ۲۲۱/۹۳/۸۴۲۸
تاریخ: ۱۳۹۳/۶/۲۳
نوع: عادی

جمهوری اسلامی ایران
ریاست جمهوری

بسمه تعالی

معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی رییس جمهور
امور آموزش و بسازی منابع انسانی

برادر ارجمند جناب آقای قاسمی


دبیر محترم اجرایی و رییس شورای سیاستگذاری موسسه آموزشی ره اوران آفاق صنعت
موضوع: همایش در سطح ملی
آدرس: خیابان شریعتی - روبروی ملک - باقری شیستری - شماره ۴۲

باسلام و احترام؛

بازگشت به نامه شماره ۱/۹۴۷۷۴ مورخ ۹۳/۵/۵ و با عنایت به نامه شماره ۹۳/۲۳۶۷۴ مورخ ۹۳/۶/۱۸ دانشگاه جامع علمی کاربردی درخصوص ضرورت برگزاری همایش، بدینوسیله مراتب موافقت کارگروه ساماندهی همایش ها (موضوع بخشنامه شماره ۳۰۰/۵۴۰۳۰ مورخ ۱۳۸۹/۱۰/۱۹) برای همایش ملی شناسی آموزش سازمانی در تاریخ ۹۳/۸/۵ لغایت ۹۳/۸/۶، که در جلسه روز شنبه مورخ ۹۳/۵/۱۸ کارگروه مذکور طرح و اتخاذ تصمیم شده است را اعلام می نماید. بدیهی است رعایت سایر قوانین و مقررات مربوط به برگزاری همایش ها از سوی آن موسسه ضروری بوده و هرگونه حمایت مالی یا اعزام کارکنان به این همایش از سوی دستگاه های اجرایی موکول به رعایت قوانین و مقررات مربوطه خواهد بود.

ضمناً دستور فرمایید پس از برگزاری همایش، گزارش کاملی از دستاوردهای علمی، ارزیابی شرکت کنندگان درخصوص اهداف و کیفیت اجرایی و علمی، تعداد مدعوین و سخنرانان و میزان موفقیت همایش در لایه راهکارهای علمی و عملی را به صورت مستند تهیه و به دبیرخانه کارگروه مستقر در این امور ارسال گردد.

سید صدرالدین صدری نوش ابادی



بدون مهر بر جبهه فاقد اعتبار است.

تهران خیابان شهید بهشتی، پش میرعاد شماره ۱۶ صندوق پستی: ۱۵۸۷۵-۴۳۴۴ کد پستی: ۱۵۸۷۷۷۳۴۳۳
تلفن: ۸۵۳۵۰ دورنگار: ۸۸۵۴۶۳۲ آدرس وبگاه: WWW.MDHC.IR

گزارش عملکرد و دستاوردهاى علمى و کاربردى

نخستين و دومين همایش آسیب شناسى آموزش سازمانى

باروىکرد کاربردى، مبتنى بر تجربيات اجرايى در سازمانها

از ميان مقالات رسیده به دبیرخانه در مجموع بیش از ۱۰۰ مقاله پذیرفته شد که تمامی این مقالات تحت بر نامه مالتى مدیا در اختیار شرکت کنندگان قرار گرفت و در پایگاههاى مختلف علمى نیز قابل دسترسى براى علاقه مندان است. تولیدات علمى دو همایش گذشته در قالب مقالات تخصصى را میتوان در گروههاى زیر تقسیم بندى کرد:

۱.مقالات حوزه آسیب شناسى آموزش سازمانى

۲.مقالات حوزه نیازسنجى، ارزشیابى و اثربخشی آموزشهاى سازمانى

۳.مقالات حوزه آموزشهاى مجازى و الکترونیكى

۴.مقالات حوزه آموزش و فرهنگ سازمانى

۵.بررسى ها و مطالعات موردى

۶.ارایه مدل، پیشنهاد، تجربه و راهکار

۷.مقالات عمومى حوزه آموزش سازمانى

همچنین از مهمترین دستاوردهاى دو همایش گذشته تبادل تجربيات و نظرات متولیان امر آموزشهاى سازمانى بود که براساس برآیند آن مباحث تخصصى در حوزه آموزش مورد توجه قرار گرفت و در قالب سمینارها و کارگاههاى تخصصى به آن پرداخته شد که از جمله آنها مى توان به موارد زیر اشاره کرد:

۱.بهره وری نیروى انسانی و آموزشهاى سازگار با محیط

۲.ابزارهاى مدیریت دانش در یادگیرى سازمانى

۳.اصول برنامه ریزى آموزشى در سازمانهاى خدماتى

۴.روشهاى بهبود فرآیند آموزش با تاکید بر تعامل نیازسنجى و اثربخشی آموزشى

لازم به ذکر است از مهمترین نتایج بدست آمده در همایش اول که مورد توجه و پذیرش عموم شرکت کنندگان نیز قرار گرفت مسئله عدم وجود یک مدل جامع در آموزش سازمانى بود. در همین رابطه بطور مشخص واحد آموزش پارس جنوبى اقدام به تهیه و تدوین یک مدل تحت عنوان مدل تعالى آموزش در حوزه پارس جنوبى نمود که در همایش دوم این مدل ارایه گردید و در صنعت گاز در حال بررسى براى اجراى نهایی است.



برگزیده اولین کنفرانس برند برتر آموزش

برگزیده سومین کنفرانس بین المللى مدیران آموزش

برگزیده دومین و سومین جشنواره امیر کبیر

گزارش عملکرد و دستاوردهای علمی و کاربردی

نخستین و دومین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی

بارویکرد کاربردی، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

عناوین مقالات و پژوهشهای علمی در بخش:

آسیب شناسی

- سودابه حسن زاده بارانی:
آسیب شناسی ارزشیابی بر نامه های آموزشی
رضادلاوری:
- آسیب شناسی آموزش های سازمانی در بخش دولتی بر اساس مدل سه شاخکی
عاطفه ترابی-مهیاریطالاری:
- آسیب شناسی وضعیت معیار پرورش منابع انسانی در بانک توسعه صادرات ایران بر اساس مدل تعالی منابع انسانی
محمدعلی نادی-سمانه سلیمی:
- آسیب شناسی آموزش سازمانی در نظام اداری ایران
دکتر مهدی خیراندیش-شعبان مرادی:
- نگرشی آسیب شناسانه بر نظام آموزش ضمن خدمت کارکنان؛ مطالعه موردی در بیمارستان لبافی نژاد
هادی کریمی-زهره زاده محمد:
- آسیب شناسی نیازسنجی آموزشی مدیران شرکت گاز خراسان رضوی و تدوین استانداردهای آموزشی
مهندس مهدی جمشیدی:
- آسیب شناسی آموزش های ایمنی و بهداشت کار در معادن زغالسنگ استان کرمان
تهمینه محمدعلی زاده:
- آسیب شناسی آموزش سازمانی (مبتنی بر فرآیندهای آموزش شرکت مهندسی و توسعه گاز ایران)
دکتر مهدی شریعتمداری-آزاده عادل نژاد:
- آسیب شناسی زیرساختی و فرآیندی آموزش ضمن خدمت کارکنان در سازمان
معصومه عبدالوهابی-مرضیه عبدالوهابی:
- بررسی موانع استقرار مدیریت دانش در سازمانها
دکتر مهدی خیراندیش:
- چالش های آموزش دانشکاران در اقتصاد دانش محور
علیرضا موتمنی-امین همتی-هادی مرادی:
- شناسایی موانع برون سپاری آموزش سازمانی
فرشید مومنی فراهانی:
- بیست و یک خطای مدرسان-مرسوم ترین خطاهای مدرسان و مریبان که منجر به افت کیفیت و اثربخشی آموزش گردد.
مینارضا زاده:
- آسیب شناسی مدیریت نظام آموزشی در سازمانها
جعفر آگاه:
- چرا دوره های آموزشی در شرکت ها و سازمانها اثربخش نیستند؟
فائزه ملایی هرندی-حسین جعفری هرندی:
- آسیب شناسی نظام آموزشی کارکنان در سازمان های دولتی
مصطفی مرادی مقدم-واله غلامی:
- بررسی آسیب شناسی نظام آموزشی و راهکارهای بهبود آن، نگاهی به جایگاه آموزش و تدریس
ابوالفضل تیرانداز-ابوطالب جلالی:
- آسیب شناسی آموزش های ضمن خدمت سازمان های دولتی
حامد حیدری-تحسین نقشبندی-داوود توسلی رحمان علی پور:
- آسیب شناسی دوره های آموزش ضمن خدمت کارکنان دانشگاه شهید بهشتی بر اساس مدل هالتون
فاطمه شاکری-سیدحسین میرحسینی-مسعود مختاری-فاطمه مرشدیان-محمدحسین دهقانیپور:
- آسیب شناسی فرآیند آموزش در شرکت توزیع برق استان یزد



مجری دوره های آموزشی کاربردی و همایش های تخصصی
برگزیده اولین کنفرانس برند برتر آموزش

برگزیده سومین کنفرانس بین المللی مدیران آموزش

برگزیده دومین و سومین جشنواره امیر کبیر



گزارش عملکرد و دستاوردهای علمی و کاربردی

نخستین و دومین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی

بارویکرد کاربردی، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

عناوین مقالات و پژوهشهای علمی در بخش:

نیازسنجی، ارزشیابی و اثربخشی

- دکتر عباس عباس پور-فاطمه طلاوری:
مناسب ترین روش نیازسنجی آموزشی
- عادلہ امیری-فاطمه ابراهیمی-امیرمحمد احمدی:
کاربردهای ارزشیابی آموزشی
- دکتر عباس عباسپور-مهرناز احمدیان:
ارزیابی اثربخشی دوره های آموزشی برگزارشده در موسسه تحقیقات و آموزش مدیریت وابسته به وزارت نیرو شهر تهران
- مرتضی پیری-محمد فاتح حسینی خواه:
ارزیابی اثربخشی دوره های آموزش ضمن خدمت سازمان تامین اجتماعی استان آذربایجان غربی
- سید منصور مرعشی-نسرین فرجی-سید اسماعیل هاشمی شیخ شیبانی:
ارزیابی نگرش کارکنان نسبت به سودمندی دوره ای آموزش ضمن خدمت مرکز آموزش منطقه ۳ زندان های کشور طی سال های (۱۳۸۵-۱۳۸۸)
- اباصلت خراسانی-حامد حسینی ضرابی:
ممیزی ارزشیابی آموزش بر اساس معیارهای استاندارد بین المللی ایزو ۱۰۰۱۵
- عباس بابایی نژاد-صدیقه شجاعی-فرشته خالقی:
بررسی علل و عوامل کاهش اثربخشی آموزش های سازمانی
- سلما الهیان فیروز-دکتر کامیان خزایی:
پیامدهای فقدان نیازسنجی در آموزش های سازمانی از دیدگاه اساتید و کارشناسان دانشگاه
- مجتبی حیدری-میرعلی اکبرینی هاشمی-جواد محمدزاده اصلی چاوش:
بررسی والویت بندی راهکارهای ارتقاء اثربخشی آموزش کارکنان
- سهیلا پناهی:
عوامل موثر بر بهره وری آموزشی بارویکرد تاثیر متقابل کارایی و اثربخشی
- عبدالله وثوقی نیری-محمد رضا خسروی-علی جوکار-اعظم اسماعیل زاده تمرین:
ارزشیابی آموزشی، گام اصلی در اثربخشی آموزش های سازمانی
- سپیده صفری-الهه داوری:
پیامدهای عدم نیازسنجی تخصصی و کارشناسی در اثربخشی سازمانی
- مرتضی کرمی-محمد رضا آهنچیان-مینارضا زاده:
بررسی وضعیت مطلوب نیازسنجی آموزشی مدیران (بارویکرد نیازسنجی تخصصی در اثربخشی آموزش های سازمانی)
- پریسادهقانی-نقیسه پریاب-نجمه شفیعی:
شناسایی عوامل موثر بر اثربخشی آموزش سازمانی
- حمیدرضا رضوانی-امید یحیی پور:
بررسی و دسته بندی موضوعات ارزشیابی اثربخشی آموزش های سازمانی



مجری دوره های آموزشی کاربردی و همایش های تخصصی
برگزیده اولین کنفرانس برند برتر آموزش
برگزیده سومین کنفرانس بین المللی مدیران آموزش
برگزیده دومین و سومین جشنواره امیر کبیر

گزارش عملکرد و دستاوردهای علمی و کاربردی

نخستین و دومین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی

بارویکرد کاربردی، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

عناوین مقالات و پژوهشهای علمی در بخش:

بررسی ها و مطالعات موردی

• محمدصادق رضایی-سیدجواد موسوی-محمدشایسته-مهرداد کارگری:

بررسی آسیب های آموزش سازمانی و ارائه راهکارهایی برای بهبود آن
(مطالعه موردی: مرکز آموزشهای آزاد دانشگاه تربیت مدرس)

• شعبان مرادی-عبدالله وثوقی:

آسیب شناسی اجرای آموزش های مجازی، مطالعه موردی: الگوی امکان سنجی
اجرای آموزش های مجازی در شرکت ملی پخش فرآورده های نفتی ایران
فرهادشاد کام:

بررسی میزان رضایتمندی مربیان آموزش فنی و حرفه ای گلستان از دوره های ارتقای
مهارت سیستم مدیریت آموزش مرکز تربیت مربی کرج (ITCLMS) در سال ۱۳۸۸

• مریم جیب پور:

بررسی تاثیر فرهنگ یادگیری سازمانی بر تعهد سازمانی و رضایت شغلی
(مطالعه موردی شرکت گاز استان چهارمحال و بختیاری)

• حسین تیبانیان-حسین علی ایلکا-محمود نیکزادزیدی:

بررسی رابطه توانمندسازی روانشناختی با رضایت شغلی و تعهد سازمانی مطالعه موردی دبیران متوسط شهرستان اراک
• هدایت کارگورشورکی-اکرم فداکار:

آسیب شناسی نظام آموزش کارکنان دولت بارویکرد جهاد اقتصادی (مطالعه موردی استانداری یزد)

• بهناز مهاجران-احمدابراهیمی-شبنم زینالی:

بررسی رابطه بین مولفه های مدیریت دانش با یادگیری سازمانی در میان اعضای هیئت علمی دانشگاه ارومیه
• زهره صالحی:

پیاده سازی ISO ۱۰۰۱۵ در سازمانهای دولتی - مورد کاوی: منطقه ۶ عملیات انتقال گاز - شرکت انتقال گاز

• کلتومشجاع-مرتضی کرمی-مجتبی نادی:

بررسی میزان رضایت و یادگیری کارکنان از برنامه های آموزشی برگزار شده در دانشگاه فردوسی مشهد

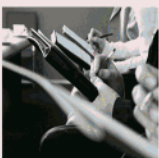
آفاق صنعت



مجری دوره های آموزشی کاربردی و همایش های تخصصی
برگزیده اولین کنفرانس برند برتر آموزش

برگزیده سومین کنفرانس بین المللی مدیران آموزش

برگزیده دومین و سومین جشنواره امیر کبیر



گزارش عملکرد و دستاوردهای علمی و کاربردی

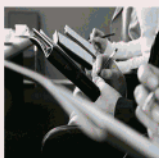
نخستین و دومین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی

با رویکرد کاربردی، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

عناوین مقالات و پژوهشهای علمی در بخش:

بررسی ها و مطالعات موردی

- سهراب رشتیانی - دکتر عباس عباسپور:
چالش های فرآیند آموزش های سازمانی (مطالعه موردی شرکت بیمه البرز)
- فرشته کردستانی - فرناز میردامادی تهرانی:
ارزیابی اثربخشی دوره های آموزش ضمن خدمت کارکنان شرکت گاز استان تهران (مطالعه موردی)
- احمد رسولی - گلناز کریمی - محمدمجلزبردست:
بررسی آسیب های زیرساختی در ایجاد سازمان یادگیرنده در سازمان آموزش و پرورش از دیدگاه معلمان ابتدایی شهر سنندج
- معصومه سیفی دیو کلاهی:
بررسی اثربخشی دوره های آموزش ضمن خدمت کوتاه مدت در سازمان (مطالعه موردی دانشگاه آزاد واحد قائم شهر)
- فاطمه شاگری - سیدحسین میرحسینی - مسعود مختاری - محمدحسین دهقانپور - فاطمه مهرشیدیان:
تحلیلی بر عوامل موثر بر کیفیت آموزش مبتنی بر رایانه با استفاده از ماتریس کیفی در شرکت توزیع برق استان یزد
- خالد غلامی - بشیر محمدی - کمال خلیل بیگی:
بررسی اثربخشی دوره های آموزش سرپرستی بر اساس ویژگی های سازمانی و ارائه راهکارهای مناسب جهت بهبود وضعیت آن (مطالعه موردی: ستاد شرکت ملی گاز ایران)
- شراره محمدی - لیلی مظاهر - مجتبی سوزی - معصومه پنهانی - سهیلا جلیلیان - آذر شهری:
آسیب شناسی آموزش های علمی کاربردی (مطالعه موردی: مراکز علمی کاربردی شهر سنندج)
- امیرالدوند:
نقش آموزش سازمانی در کاهش یا افزایش انگیزه و بهره وری کارکنان
از دیدگاه کارشناسان شرکت بهره برداری از شبکه های آبیاری ناحیه شمال خوزستان
- مازیار داوودی - مهیار حسین زاده - حسن غلامی مزینان:
اولویت بندی آموزش های سازمانی با استفاده از تکنیک های آماری در شرکت سایپا کاشان
- الهام دیرینی حقیقی:
عوامل موثر رتبه بندی شده در آسیب شناسی شرکت های تعاونی صنعتی استان بوشهر با استفاده از
نمرکز بر ضرورت آموزش در تعاونی ها (GAHP) از تکنیک تحلیل سلسله مراتبی گروهی



مجری دوره های آموزشی کاربردی و همایش های تخصصی
برگزیده اولین کنفرانس برند برتر آموزش
برگزیده سومین کنفرانس بین المللی مدیران آموزش
برگزیده دومین و سومین جشنواره امیر کبیر

گزارش عملکرد و دستاوردهای علمی و کاربردی

نخستین و دومین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی

با رویکرد کاربردی، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

عناوین مقالات و پژوهشهای علمی در بخش:

ارایه مدل، پیشنهاد، تجربه و راهکار

• فیروز نوری-الهه میثاقی فر:

مدل ایرانی توسعه آموزش و بهسازی منابع انسانی MTM

• محمد فدایی-رضارهبیر:

ارائه مدل پیشنهادی برای آسیب شناسی عوامل بنیانی و فرآیندی

آموزش های سازمانی بر مبنای مدل سیب با رویکرد کاربردی

• الهه طاهری-ریحانه طاهری-علیرضا ارسلان:

ارائه مدلی جهت ارزیابی عملکرد زنجیره عرضه خدمات آموزشی در موسسات آموزش عالی

• دکتر ایرج سلطانی-زهرا داوودپور:

ارائه الگوی عملیاتی سرآمدی آموزش با رویکرد توسعه

• حسین اسفندیاری-مینارضا زاده:

راهکارهای موثر در آموزش سازمانی

• شهرام اسکندری:

اثربخشی آموزش های سازمانی-عارضه ها و راهکارها

• حبیب رضایی:

عوامل اثربخش در آموزش سازمانی و ارائه یک مدل جامع

• نرگس خنده رو:

اصلاح ساختار آموزش های مرتبط با کسب و کار به فناوران مبتنی بر

تجربیات اجرایی در مراکز رشد فناوری پارک علم و فناوری خراسان

• محمدرضا آهنچیان-الهام سلیمانی:

ارتقای اثربخشی آموزشهای سازمانی از طریق توسعه آموزش گروهی

• هادی رمضانیان فهندری:

تفکر استراتژیک گامی به سوی کاهش آسیب های مدیریت آموزش در سازمانها

• سیدحمیدرضا بطحی-منیره سامع:

بهینه سازی برون سپاری خدمات آموزشی در شهرداری اصفهان با بکارگیری روش فرآیند تحلیل سلسله مراتبی

• سیدحمیدرضا بطحی-منیره سامع:

بررسی تجربیات مثبت و منفی در خصوص کارآمدی آموزش های سازمانی با مطالعه موردی در شهرداری اصفهان

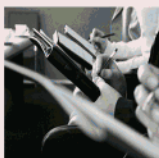
• فرشید مومنی فراهانی:

ارزیابی مدرسان قبل و حین اجرای آموزش باهدف ارتقاء کیفیت و اثربخشی دوره ها

(ارائه یک مدل و چک لیست ارزیابی و راهنمای مربوطه)

• پروش جعفری-فیروزه کمال:

عوامل موثر بر انتقال آموزش در شرکت مهندسان مشاور سازه



مجری دوره های آموزشی کاربردی و همایش های تخصصی
برگزیده اولین کنفرانس برند برتر آموزش
برگزیده سومین کنفرانس بین المللی مدیران آموزش
برگزیده دومین و سومین جشنواره امیر کبیر

گزارش عملکرد و دستاوردهای علمی و کاربردی

نخستین و دومین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی

با رویکرد کاربردی، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

عناوین مقالات و پژوهشهای علمی در بخش:

آموزشهای مجازی و الکترونیکی

• مرضیه عبدالوهابی - معصومه عبدالوهابی:

ارزیابی آمادگی الکترونیکی شرکت پتروشیمی اراک برای استقرار آموزش الکترونیکی

• فرهادشاد کام - غلامرضا خوشنفر - محمدحسین ملاح:

راهکارهای گسترش استفاده از فناوری اطلاعات و ارتباطات در آموزش های فنی و حرفه ای (مورد مطالعه: استان گلستان)

• کریم پیروزی - حسین نظم فر:

بهره وری سازمانهای همگام با فناوری های نوین در گرو توجه اساسی به امور آموزشی و پژوهشی

• کریم پیروزی - حسین نظم فر:

مهندسی مجدد واحدهای آموزشی و پژوهشی در سازمان ها مبتنی بر فناوری ارتباطات و اطلاعات

• داوود حسینی نسب - مریم موسی قلی زاده - فهیمه ربانی خواه - ربابه موسی قلی زاده:

ارزیابی اثربخشی آموزش الکترونیکی دوره های ضمن خدمت

کارکنان بخش ستادی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

• الهام سلیمانی:

اثربخشی آموزش های سازمانی با تاکید بر آموزش الکترونیکی

• محبوبه بزرگزاد:

رویکرد آموزش مجازی و نقش آن در ارتقاء علمی کارکنان مرکز آمار ایران

• مرتضی فرامرزی:

بررسی و ارزیابی عملکرد پیش شرط ها و چالش های بکارگیری فناوری

اطلاعات در آسیب شناسی سازمانی و آموزش های سازمانی

• کاظم منافی شرف آباد - الهام زمانی - علی مهدوی خواه:

پیامدهای کاربردی نظام آموزش مجازی در برنامه درسی دوره های آموزش عالی ضمن خدمت معلمان

• علی نجفی:

شناسایی عوامل موثر بر انتقال یادگیری الکترونیکی به محیط کار در سازمان ها

فاطمه ابراهیمی قزانی - مهشیدخانی - عادلہ امیری سواد رودباری:

موانع بکارگیری فناوریهای نوین در آموزش سازمانی

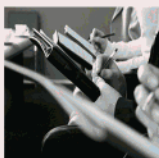
آفاق صنعت



مجری دوره های آموزشی کاربردی و همایش های تخصصی
برگزیده اولین کنفرانس برند برتر آموزش

برگزیده سومین کنفرانس بین المللی مدیران آموزش

برگزیده دومین و سومین جشنواره امیر کبیر



گزارش عملکرد و دستاوردهای علمی و کاربردی

نخستین و دومین همایش آسیب‌شناسی آموزش سازمانی

بارویکرد کاربردی، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

عناوین مقالات و پژوهشهای علمی در بخش:

آموزش و فرهنگ سازمانی

• ایراندخت فیاض:

فرهنگ سازمانی و تاثیر آن بر آموزش سازمانی

• عبدالله وثوقی:

فرهنگ سازمانی و تاثیر آن بر آموزش

• مرتضی فرامرزی:

بررسی و ارزیابی چگونگی نحوه رابطه بین هوش فرهنگی و سازمانی و اثربخشی گروهی

• میناسهرابی تیمورلو - سکینه جبی قراچه - معصومه فرامرزی - میر محمد عباس زاده:

رابطه بین سلامت سازمانی با فرهنگ سازمانی در مدارس

• حجت‌علیلو - احمد لطفی:

اولویت بندی انواع فرهنگ سازمانی (طبق مدل کوئین) بر مبنای میزان اثرگذاری آن بر آموزش های سازمانی

آفاق صنعت

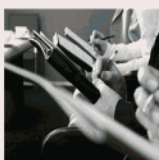


مجری دوره های آموزشی کاربردی و همایش های تخصصی

برگزیده اولین کنفرانس برند برتر آموزش

برگزیده سومین کنفرانس بین المللی مدیران آموزش

برگزیده دومین و سومین جشنواره امیر کبیر



گزارش عملکرد و دستاوردهای علمی و کاربردی

نخستین و دومین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی

بارویکرد کاربردی، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

عناوین مقالات و پژوهشهای علمی در بخش:

حوزه عمومی آموزش

• علی دبیری فرد-رحمان حسینی-دکتر محمد مهدی تنعمی:

بررسی تاثیر مربیگری بر عملکرد مدیران

• غلامرضا شمس مورکانی-نیره حسینی:

نقش انگیزه در انتقال آموزش به محیط کار

• سید علی علوی کیا-بهناز حاج عظیم زنجانی:

تاثیر آموزش سازمانی بر توانمندی سرمایه انسانی و بهره وری کارکنان

• مرتضی فرامرز:

بررسی ارزیابی چگونگی نحوه ی تاثیر گذاری راهکارهای حل مسئله در آموزش سازمانها

• مرتضی فرامرز:

تاثیر گذاری ارزیابی رویکردهای نوین به ارزیابی عملکرد آموزش سازمانها

• محمد مهدی تنعمی-وحید بیگی-هادی عارف:

رویکرد اسلامی به آموزش سازمانی با تاکید بر اصول کاربردی

• صادق ظاهر-دکتر اکبر سلیمان نژاد:

تاثیر فناوری اطلاعات و ارتباطات (ICT) بر انگیزه و اخلاقیات کار آفرینی کارکنان

• مجید ربیعی دولایی:

نقش آموزش سازمانی در شکل گیری سرمایه انسانی

• مهدی عظیم مرزجی-حسین بنی فاطمه:

بررسی و تبیین نقش آموزش سازمانی در توانمندی سرمایه انسانی

• نادر برومند:

نقش آموزش در توانمندسازی سرمایه انسانی سازمانها

• علی جوکار-عبدالله وثوقی:

نقش آموزش سازمانی و توانمندسازی نیروی انسانی در افزایش بهره وری

• مهدی مهدی زاده رستم-محمد رضا خرم دبیری:

نقش یادگیری سازمانی و سازمان یادگیرنده در تحول سازمانی

ره آوران آفاق صنعت

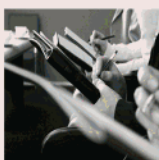


مجری دوره های آموزشی کاربردی و همایش های تخصصی

برگزیده اولین کنفرانس برند برتر آموزش

برگزیده سومین کنفرانس بین المللی مدیران آموزش

برگزیده دومین و سومین جشنواره امیر کبیر



گزارش عملکرد و دستاوردهای علمی و کاربردی

نخستین و دومین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی

بارویکرد کاربردی، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

عناوین مقالات و پژوهشهای علمی در بخش:

حوزه عمومی آموزش

• بهمن منصور حسینی:

بازگشت سرمایه در آموزش

• جواد گیاه شناس:

نقش مدیریت دانش ضمنی در مدیریت آموزش سازمانی

• عبدالله وثوقی - حسین نامدار:

ضرورت آموزش ضمن خدمت کارکنان در سازمانها

• شهریار نیازی - آرمان قیسوندی - حمید قیسوندی:

فرآیند تعهد سازمانی در حیطه آموزش عالی با تاکید بر سطح تعهد سازمانی اعضای هیات علمی و دستیاران علمی

دانشگاه پیام نور استان کرمانشاه

• محمود فیروزیان اصل:

نقش میانجی فراشناخت و یادگیری خودراهبر در اثربخشی آموزش های سازمانی

• محمد باقر فخرزاد - مهندس بهنوش باردل:

بکارگیری بازخور ۳۶۰ درجه در ارزیابی اساتید درون سازمانی

• رسول اسماعیلی:

عوامل ایجاد فشار عصبی در مدیران و نقش آن بر عملکرد آنها در مراکز علمی - کاربردی

• رامین اشرفی - جعفر آگاه:

نقش آموزش و بهسازی نیروی انسانی بر بهره وری سازمان ها

• محمدرضا آهنچیان - الهام سلیمانی:

نقش آموزش و بهسازی در توسعه مسیر شغلی منابع انسانی زنان در سازمانهای اجتماعی ایران

• دکتر حمیدرضا آراسته - اسدحجازی:

بررسی و مطالعه رهیافتی برای ارتقاء بهره وری اعضای هیئت علمی

• حسن شیبانی - محمود حقانی - عبدالرحیم نوه ابراهیم - محمدنیرو:

ارزیابی شرکت ایران خودروساز بر اساس ویژگی های سازمان یادگیرنده (مدل پیترونگه)

آفاق صنعت



مجری دوره های آموزشی کاربردی و همایش های تخصصی

برگزیده اولین کنفرانس برند برتر آموزش

برگزیده سومین کنفرانس بین المللی مدیران آموزش

برگزیده دومین و سومین جشنواره امیر کبیر



پیشینه برگزاری

نخستین

همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی

شناسی آموزش سازمانی

پاروکرد کاربرد، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

تهران ۶ و ۷ اسفند ۱۳۹۰



همایش
نخستین



مهلت ارسال مقالات: ۳۰ دی ماه ۱۳۹۰

اعلام نتایج داوری: ۱۵ بهمن ۱۳۹۰

نمقاله
فراخوا

نخستین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی فرصتی بی نظیر برای ارتقای تجربیات و نقطه نظرات کاربردی مدیران آموزش و دست اندرکاران آموزشی است. مقالات علمی که برای اولین بار مشکلات و مسائل آموزشی کارکنان و متولیان آن را مورد بررسی تخصصی قرار می دهد.

برنامه های همایش:

سخنرانی های اصلی | آرایه مقالات | نشست های تخصصی

میرکانه همایش آفاق صنعت ^{راژ} خیابان شریعتی، روبروی خیابان ملک، خیابان باقری شیبستری، شماره ۲۲

تلفن: ۸-۷۷۵۱۵۹۸۵-۲ ۷۷۶۲۳۳۱-۲ ۷۷۶۲۳۲۶۷ ۷۷۶۲۳۲۶۸ شماره: ۷۷۵۳۹۲۶۸

www.afaghsanatgroup.com info@afaghsanatgroup.com

پیشینه برگزاری

نخستین

همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی



ره آوران
آفاق صنعت
آموزش پژوهش و توسعه



پیشینه برگزاری

دومین

همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی



برگزارکننده همایش:

ره آوران آفاق صنعت

دومین همایش ملی



شناسی
آموزشی سازمانی

با رویکرد کاربردی
مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

تهران - ۱ و ۲ بهمن ۱۳۹۱

مکان: هتل آفاق صنعت
تهران - خیابان شریعتی، روبروی خیابان ملک



■ مهلت ارسال مقالات: ۳۰ آذرماه ۱۳۹۱

■ اعلام نتایج داوری: ۱۵ دیماه ۱۳۹۱

برنامه‌های همایش:

سخنرانی های اصلی | ارائه مقالات | کارگاه های تخصصی

دبیرخانه همایش: **آفاق صنعت**

تهران: خیابان شریعتی، روبروی خیابان ملک

خیابان باقصری شبستری، شماره ۴۲

تلفن: ۸-۷۷۵۱۵۹۸۵ ۲-۷۷۶۳۳۴۱

نماینده: ۷۷۵۳۹۲۶۸ ۷۷۶۴۳۲۶۷

www.afaghsanatgroup.com

info@afaghsanatgroup.com

پیشینه برگزاری

دومین

همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی



پیشینه برگزاری

دومین

همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی



آموزش و توسعه
آفاق صنعت
راه ایران آفاق صنعت
آموزش پژوهش و نوآوری

برخی از سخنرانان در دوره های پیشین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی

دکتر اباصلت خراسانی، استاد دانشگاه و رییس انجمن آموزش و توسعه منابع انسانی ایران
دکتر علی اکبر حسنی، رییس مطالعات و برنامه ریزی راهبردی آموزش مرکزی شرکت ملی نفت ایران
دکتر مینو سلسله، رییس گروه آموزش و توسعه منابع انسانی شرکت توانیر
مهندس حسن اکبری، رییس کل اداره آموزش و تجهیز نیروی انسانی شرکت ملی صنایع پتروشیمی
دکتر احمدخائف الهی، رییس پژوهشکده مطالعات مدیریت و بهره‌وری ایران
مهندس داود خطیب، رییس گروه آموزش و بهسازی نیروی انسانی شرکت مدیریت منابع آب ایران
دکتر فریدون فریدونی، مشاور معاون رییس جمهور در امور منابع انسانی و مدیریت
دکتر سیداحمد طباطبایی، مشاور معاون توسعه مدیریت و سرمایه انسانی ریاست جمهوری
دکتر اسحاق زاده، مدیر کل آموزش و منابع انسانی بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران
دکتر محمود ابوالقاسمی، رییس دانشکده علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه شهید بهشتی
مهندس محمدرضا مصلائی، رییس آموزش شرکت مجتمع گاز پارس جنوبی
دکتر ایرج سلطانی، مدیر آموزش، تحقیقات و توسعه منابع انسانی مجتمع فولاد مبارکه
مهندس سیداحمد نورمفیدی، مدیر آموزش انجمن صنفی صنعت سیمان
دکتر کیوان صالحی، مدرس دانشگاه تهران و کارشناس ارشد آموزش شرکت سایپا
دکتر محمود قهرمانی، معاون پژوهشی علوم تربیتی و روانشناسی دانشگاه شهید بهشتی
دکتر سعید سپهری، معاون آموزشی پژوهشکده هوا - فضا
دکتر سید احمد بزاز جزایری، کارشناس ارشد آموزش ایمیدرو
مهندس منصور خادم حسینی، رییس سابق مرکز آموزش شرکت سیمان آبیگ

سمینارهای تخصصی در دوره های پیشین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی

- تکنیکهای بهبود فرآیند آموزش
 - با تاکید بر تعامل نیازسنجی و اثر بخشی آموزشی
 - بهره‌وری نیروی انسانی و آموزشهای سازگار با محیط
 - ابزارهای مدیریت دانش در یادگیری سازمانی
 - اصول برنامه‌ریزی آموزشی در سازمانهای خدماتی
 - مدل تعالی آموزش در سازمانها
- با ارایه تجربیات در حوزه صنعت گاز

ره‌آوران
آفاق صنعت
آموزش پژوهش منابع



سومین

همایش ملی

شناسی آموزش سازمانی

با رویکرد کاربردی، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

آسیب

معرفی همایش

دارای مجوز از معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی
ریاست جمهوری به شماره ۲۲۱/۹۳/۸۴۲۸
برگزارکننده همایش: موسسه ره آوران آفاق صنعت
با رایبه گواهینامه بین المللی از **TUV Academy**

امروزه در اکثر سازمانها آموزش کارکنان به عنوان یکی از اصول اساسی مطرح است اما باید پذیرفت در شرایط کنونی، آموزش کارکنان در سازمانها با شرایط، محدودیتها و مشکلات خاص خود روبروست و این تضاد یعنی نیاز به آموزش و بهسازی نیروی انسانی از یک سو و موانع برنامه ریزی و توسعه آموزشهای سازمانی برای متولیان امر آموزش از سوی دیگر، به صورت یک مشکل جدی در آمده است.

پس از برگزاری موفقیت آمیز دو دوره گذشته، بایاری خداوند سومین همایش **آسیب شناسی آموزش سازمانی**، با رویکرد کاربردی مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها توسط موسسه ره آوران آفاق صنعت در تاریخ ۵ و ۶ آبانماه سال جاری برگزار میگردد.

در دو دوره گذشته تلاش بر آن بود تا موانع و مشکلاتی که در مسیر برنامه ریزی، رشد و توسعه آموزشهای سازمانی وجود دارد مورد بررسی قرار گیرد و خوشبختانه با توجه به اینکه برای اولین بار در کشور از این نگاه به حوزه آموزشهای سازمانی پرداخته می شد، نتایج بدست آمده موفقیت آمیز بود.

در سومین همایش آموزشهای سازمانی، با استفاده از نتایج دوره های گذشته تغییراتی در محورهای ایجاد شده و سیاستهای کلی آن به سوی شناخت دقیق تر آسیب ها و ارایه راهکارهای عملی حرکت بیشتری نموده است.

آنچه مسلم است آگاهی از نتایج تجربیات و پژوهشهای افراد و سازمانهای مختلف در این زمینه و چالشهای پیش روی آموزش در سازمانها و راهکارهای ارایه شده که نتایج آن نیز در مراحل مختلف مشخص گردیده است، عامل مهمی برای شناسایی و مواجهه با آسیب های آموزش سازمانی است.

بر همین اساس دبیرخانه همایش تلاش دارد با استفاده از تجربیات و نقطه نظرات کاربردی مدیران و متولیان امر آموزشهای سازمانی و اساتید با سابقه از سراسر کشور در قالب سخنرانیهای کاربردی و مقالات علمی، آسیب های این حوزه و

راهکارهای آسیب زدایی آن را مورد بحث و بررسی تخصصی قرار دهد. امید است برگزاری سومین دوره این همایش نقش موثر و کارآمدی در بهبود آموزشهای سازمانی و توسعه بهره وری نیروی انسانی داشته باشد.

فریبرز قاسمی

دبیر اجرایی و رئیس شورای سیاستگذاری



سومین

همایش ملی

شناسی آموزش سازمانی

با رویکرد کاربردی، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

آسیب



دارای مجوز از معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

ریاست جمهوری به شماره ۲۲۱/۹۳/۸۴۲۸

برگزارکننده همایش: موسسه ره آوران آفاق صنعت

با رایبه گواهینامه بین المللی از TUV Academy

محورهای همایش

- بررسی آسیب های رویکردی در برنامه ریزی و تدوین آموزشهای سازمانی
- بررسی آسیب های زیرساختی و فرآیندی در آموزش های سازمانی
- شناخت منابع اشتباه و خطا در برنامه ریزی و اجرای آموزش های سازمانی
- پیامدهای عدم نیازسنجی تخصصی در اثربخشی آموزش های سازمانی
- پیامدهای عدم توسعه فرهنگ آموزش در سطوح و لایه های مختلف سازمان
- نقش آموزش های سازمانی در کاهش یا افزایش انگیزه و بهره وری کارکنان
- شناسایی چالش های پیاده سازی استانداردهای آموزشی در سازمان و اثر آنها بر کیفیت آموزش
- موانع و تفاوت های برنامه ریزی آموزشی برای سطوح مختلف کارکنان
- بررسی علل مقاومت مدیران در مقابل برنامه های آموزش کارکنان
- نقش و موقعیت فراگیران در عدم موفقیت و اثربخشی برنامه های آموزشی سازمانی
- شناخت موانع بکارگیری فناوریها و روش های نوین در آموزشهای سازمانی
- برونسپاری و معیارهای ارزیابی و انتخاب موسسات ارایه کننده خدمات آموزشی
- چالش های مدیریتی کارشناسان آموزش در برنامه ریزی و اجرای آموزش ها
- علل و عوامل عدم توانایی اندازه گیری اثربخشی آموزش های سازمانی
- روش های علمی، کاربردی و تجربی در آسیب زدایی آموزش های سازمانی

مخاطبان همایش

مدیران حوزه های مختلف در سازمان ها از جمله مدیران و کارشناسان آموزش، مدیران و کارشناسان منابع انسانی، مدیران و کارشناسان برنامه ریزی، تحقیق و توسعه، اداری، روابط عمومی، تضمین کیفیت، همچنین صاحب نظران، اساتید دانشگاه، دانشجویان و سایر افرادی که به نحوی با بحث آموزش های سازمانی ارتباط دارند.

سومین

همایش ملی

شناسی آموزش سازمانی

با رویکرد کاربرد، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

آسیب

دارای مجوز از معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

ریاست جمهوری به شماره ۲۲۱/۹۳/۸۴۲۸

برگزارکننده همایش: موسسه ره آوران آفاق صنعت

با رایزه گواهینامه بین المللی از **TUV Academy**

برخه از سخنرانان اصله همایش

- دکتر فریدون فریدونی، سخنران برتر در دو دوره گذشته همایش از دیدگاه شرکت کنندگان
- دکتر اباضلت خراسانی، استاد دانشگاه شهید بهشتی و مشاور مدیران آموزش در سازمانهای دولتی و خصوصی
- جناب آقای صادق صاحبی، مدیر کل دفتر منابع انسانی شرکت توانیر
- دکتر علی اکبر حسنی، دکترای مدیریت و سرپرست اداره نظارت و ارزیابی آموزشی آموزش مرکزی نفت
- مهندس اصغر مصاحب نیا، رییس مرکز نوسازی و تحول اداری وزارت صنعت، معدن و تجارت
- دکتر علیرضا یوسفی، فوق دکترای مدیریت استراتژیک، دانشگاه تهران
- دکتر سعید سپهری، دکترای مدیریت آموزشی، مدرس و سرمیز سیستمهای مدیریت کیفیت در حوزه آموزش
- دکتر کیوان صالحی، دکترای سنجش آموزش و استاد دانشگاه تهران
- دکتر ایرج سلطانی، استاد دانشگاه و مدیر آموزش، تحقیقات و توسعه مجتمع فولاد مبارکه اصفهان
- دکتر آذر صائمان، مدرس رسمی شرکت TUV Rainland آلمان و قائم مقام دبیر کل انجمن مدیریت ایران

و با حضور نمایندگان دانشگاه ها و انجمن های علمی، وزار تخانه ها، سازمانها و شرکتهای دولتی و خصوصی، کارخانجات صنعتی، شهرداریها و سازمانهای تولیدی و خدماتی که در قالب سخنرانی و رایزه مقالات کاربردی تجربیات خود در زمینه آسیب شناسی آموزشهای سازمانی را رایزه خواهند کرد.

برخه از اعضای هیات علمه همایش

- دکتر اباضلت خراسانی، عضو هیات علمی و مدیر گروه علوم تربیتی دانشگاه شهید بهشتی، دبیر علمی همایش
- دکتر محسن ایمانی نائین، دکترای علوم تربیتی، دانشگاه تربیت مدرس
- دکتر مهدی فراهانی، دکترای سنجش آموزش و رییس گروه توسعه فناوری وزارت نیرو
- دکتر جواد حاتمی، دکترای تکنولوژی آموزشی، دانشگاه تربیت مدرس
- دکتر علیرضا یوسفی، فوق دکترای مدیریت استراتژیک، دانشگاه تهران
- دکتر حسینعلی جاهد، دکترای مدیریت آموزش عالی، معاون مدیر کل مطالعات و برنامه ریزی آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی
- دکتر حمیدر حیمی، دکترای مدیریت آموزشی، عضو هیات علمی دانشگاه دولتی کاشان
- دکتر سودابه حسن زاده، دانشجویی دکترای برنامه ریزی توسعه آموزش عالی، دبیر انجمن آموزش عالی ایران
- دکتر علی مقدم زاده، دکترای سنجش و اندازه گیری، مشاور رییس سازمان سنجش آموزش کشور
- دکتر حسین عبداللهی، دکترای مدیریت آموزشی، عضو هیات علمی دانشگاه علامه طباطبایی
- مهندس مسعود یاقوتی، رییس گروه آموزش و توانمندسازی کارکنان وزارت صنعت، معدن و تجارت
- دکتر فرنوش اعلامی، دکترای مدیریت آموزشی، عضو هیات علمی دانشگاه شهید بهشتی
- دکتر عباس عباسپور، دکترای مدیریت منابع انسانی دانشگاه تهران، معاون دانشگاه علامه طباطبایی
- دکتر محمدعلی نعمتی، استادیار و مدیر آموزشهای تخصصی آزاد دانشگاه علامه طباطبایی

سومین

همایش ملی

شناسی آموزش سازمانی

با رویکرد کاربرد، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها



آسیب

دارای مجوز از معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

ریاست جمهوری به شماره ۲۲۱/۹۳/۸۴۲۸

برگزارکننده همایش: موسسه ره آوران آفاق صنعت

با رایحه گواهینامه بین المللی از **TUV Academy**

مقالات همایش

دبیر خانه همایش آمادگی دارد نتایج پژوهشها و تجربیات تمامی دست اندرکاران امر آموزشهای سازمانی، اساتید و دانشجویان و دانش پژوهان را در قالب مقالات کاربردی دریافت و در مجموعه مقالات همایش درج نماید. همچنین مقالات برگزیده توسط کمیته داوران همایش براساس امتیاز و اولویت فرصت آرایه در بخش مقالات برگزیده را خواهند داشت. برای تنظیم مقالات تنها فرمتی که در راهنمای تدوین مقالات آمده است قابل پذیرش خواهد بود. مقالات را پس از تهیه و تدوین به آدرس پست الکترونیکی همایش ارسال و به صورت تلفنی تاییدیه دریافت نمایید. جهت دریافت فرمت راهنمای مقالات به سایت www.afaghsanatgroup.com مراجعه فرمایید.

جوایز بخش برگزیدگان همایش

دبیرخانه همایش در نظر دارد با هدف ارج نهادن به پژوهشها و فعالیتهایی که در قالب مقالات علمی در خصوص شناسایی آسیبها و راهکارهای علمی و عملی آسیب زدایی از آموزشهای سازمانی انجام میشود، جوایزی را اعطا نماید. به همین منظور به ۳ مقاله یا پژوهش برتر در این زمینه، جوایزی شامل نیم سکه بهار آزادی برای نویسنده اول بعلاوه برگزاری یک دوره آموزشی رایگان برای سازمان مطبوع تا سقف ۱۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال اعطا خواهد شد.

سمینارهای جانبی همایش

در سومین همایش آسیب شناسی آموزش سازمانی دو سمینار جانبی برنامه ریزی شده که هر کدام در یک روز از همایش اجرایی گردد. عناوین سمینارهای جانبی عبارتند از:

سمینار استاندارد بین المللی ISO29990:2010 در مدیریت آموزش

(تفاوتها، مزایا و چالشها)

سمینار الزامات مدلهای شایستگی در فرآیند نیازسنجی و برنامه ریزی آموزشی

سومین

همایش ملی

شناسی آموزش سازمانی

با رویکرد کاربردی، مبتنی بر تجربیات اجرایی در سازمانها

آسیب

دارای مجوز از معاونت توسعه مدیریت و سرمایه انسانی

ریاست جمهوری به شماره ۲۲۱/۹۳/۸۴۲۸

برگزارکننده همایش: موسسه ره آوران آفاق صنعت

با رایزه گواهینامه بین المللی از TUV Academy

سخنرانیهای ۳ دقیقه‌ای

یکی از برنامه‌هایی که در نخستین و دومین همایش ملی آسیب شناسی آموزش سازمانی بسیار مورد توجه قرار گرفت، سخنرانیهای ۳ دقیقه‌ای بود. با توجه به استقبال که از این برنامه شد، در سومین همایش نیز این بخش اجرا خواهد گردید.

در همین رابطه متقاضیان ایراد سخنرانی ۳ دقیقه‌ای می‌توانند عنوان و محتوای سخنرانی خود را که مبتنی بر تجربه، نظر و یا پیشنهاد خود در خصوص شناسایی آسیب یا راهکار آسیب‌زدایی حوزه آموزش که در سازمان خود با آن مواجه بوده‌اند را در یک صفحه A۴ با فونت یاقوت ۱۲ تنظیم و پس از درج شماره تماس، آنرا به آدرس ایمیل info@afaghsanatgroup.com یا شماره فکس ۷۷۵۳۹۲۶۸ ارسال نمایند.

لازم به ذکر است فرم درخواست سخنرانی ۳ دقیقه‌ای در روز اول همایش نیز بین شرکت‌کنندگان توزیع و در پایان روز اول جمع‌آوری خواهد شد. اما اولویت شرکت در بخش سخنرانیهای ۳ دقیقه‌ای که در روز دوم همایش اجرا میشود، با افرادی است که پیش از همایش عنوان و محتوای سخنرانی خود را ارسال کرده‌اند.

شرایط ثبت نام در همایش

- ارسال معرفی نامه از سوی سازمان متبوع
- واریز شهریه همایش به حساب جاری ۰۱۰۶۷۹۲۶۸۳۰۰۰ بانک ملی شعبه خیابان انقلاب کد ۹۳ بنام موسسه ره آوران آفاق صنعت به مبلغ ۳/۹۵۰/۰۰۰ ریال برای هر نفر
- هزینه شرکت در سمینارهای جانبی همایش مبلغ ۱/۴۰۰/۰۰۰ ریال برای هر نفر
- شهریه ثبت نام در همایش برای ارایه دهندگان مقالات پذیرفته شده ۳/۵۰۰/۰۰۰ ریال
- ثبت نام گروهی (۵ نفر و بالاتر) با احتساب ۱۰٪ تخفیف
- ثبت نام دانشجویان با احتساب ۱۰٪ تخفیف



دبیرخانه همایش:

آفاق صنعت ره آورا

تهران: خیابان شریعتی، روبروی خیابان ملک

خیابان باقری شبستری، شماره ۴۲

تلفن: ۷۷۵۱۵۹۸۵-۸ ۷۷۶۳۶۳۴۱-۲

نمابر: ۷۷۵۳۹۲۶۸ ۷۷۶۴۳۲۶۷

www.afaghsanatgroup.com

info@afaghsanatgroup.com